

Рассмотрено и принято
на общем собрании трудового
коллектива

Протокол № ____ от _____ 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ: _____

Директор МОУ «Матаканская ООШ»

Е.Г.Черта

« ____ » _____ 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогического работника МОУ «Матаканская ООШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Муниципального общеобразовательного учреждения «Матаканская основная общеобразовательная школа» (далее соответственно – Положение, Организация) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конфликтные ситуации

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- 2.1.2. учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- 2.1.3. учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и др.;
- 2.1.4. учитель получает подарки и услуги;
- 2.1.5. учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- 2.1.6. учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- 2.1.7. учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- 2.1.8. учитель получает выгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- 2.1.9. учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся и др.

3. Предотвращение конфликтов

3.1. Педагогический работник МОУ «Матаканская ООШ», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.